

## BBGM-Forum 2022 Information zu den Speakern

|  |   |
|--|---|
|  | <div style="text-align: center;">  <p><b>Sophia Handrick</b></p> </div>  |
| <b>Mitglied im BBGM seit:</b>            |   |
| <b>Woher komme ich?</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Master of Arts Sportwissenschaften an der Universität Göttingen</li> <li>- Seit 2015 bei der MOOVE GmbH (vormals VIP-Training)</li> <li>- Aktuell Leiterin Strategische Geschäftseinheit im Bereich zielgruppenspezifische Maßnahmen im Rahmen Gesunde Arbeit</li> </ul>   |
| <b>Wer bin ich?</b>                      | <p>Ich bin Leitung der Strategischen Geschäftseinheit für zielgruppenspezifische Maßnahmen und arbeite eng mit meinen Kolleg:innen im Bereich Personalentwicklung und Praktikantenmanagement zusammen. Meine Weiterbildung im Bereich Personalmanagement bietet mir einen guten Ein- und Überblick im Bereich Personalsteuerung und -auswahl.</p>   |
| <b>Vortragsthema</b>                     | <p>New Generation - Anforderungen an eine neue Arbeitswelt aus dem Blick der folgenden Generationen</p>   |
| <b>Beweggründe für das Vortragsthema</b> | <p>Die Arbeitswelt hat sich bereits stark verändert und muss dies noch weiterhin tun. Aber auch die Anforderungen an die Arbeitswelt werden von Generation zu Generation unterschiedlich sein. Immer wieder geht es in den Medien um die vermeintlich „faule“ Generation Z. Dass wir uns hier aber eben in genau einem dieser Wandel befinden, scheint niemand so richtig zu bemerken und /oder zu wollen. Die Anforderungen ändern sich aber von einer Arbeits- zu einer Sinngesellschaft und hierauf muss eingegangen werden.</p> |