BBGM
Bundesverband
Betriebliches
Gesundheitsmanagement

2021/2022

Geschäftsbericht

Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement e. V. [BBGM]

Aulweg 41c

35392 Gießen

BBGM
Bundesverband
Betriebliches
Gesundheitsmanagement

Inhaltsverzeichnis

1. Gesamtentwicklung des BBGM 3

1.1 Vorstand 3

1.2 Team 4

1.3 Geschäftsstelle des BBGM 5

2. Entwicklungsperspektiven des BBGM 5

2.1 Aktueller Stand zum Verband 6

2.2 Ressorts 6

2.3 Organigramm BBGM 6

2.4.1 Fachgruppe „Aus- und Weiterbildung“ 7

2.4.2 Projektgruppe „Qualität in der Dienstleistung“ 7

2.4.3 Projektgruppe „Messe und Veranstaltungen“ 8

2.4.4 Projektgruppe „Practice Benchmark“ 9

2.5 Regionalgruppen 10

2.5.1 Regionalgruppe Hamburg 10

2.5.2 Regionalgruppe München 11

2.5.3 Regionalgruppe Baden-Württemberg (Region Oberrhein) 11

2.5.4 Regionalgruppe Franken 11

2.5.5 Regionalgruppe Südwest (Rheinland-Pfalz/Saarland) 12

2.5.6 Regionalgruppe Berlin 12

2.5.7 Regionalgruppe Rheinland 13

2.5.8 Regionalgruppe Süd-Niedersachsen ..... **Fehler! Textmarke nicht definiert.**

2.5.9 Regionalgruppe Ost 13

2.6 Regionalgruppen in der Wiederbelebungsphase 14

2.6.1 Regionalgruppe Ostwestfalen-Lippe 15

2.6.2 Regionalgruppe Metropolregion Rhein-Main ..... **Fehler! Textmarke nicht definiert.**

2.6.3 Regionalgruppe Metropolregion Rhein-Necker ..... **Fehler! Textmarke nicht definiert.**

2.7 Arbeitsgruppen 16

2.7.1 AG Wissenschaft 16

3. Öffentlichkeitsarbeit, Kooperationen & Veranstaltungen, Webseite 16

3.1 Öffentlichkeitsarbeit 16
3.1.1 Aktivitäten des BBGM 17
3.2 Kooperationen 17
4.0 Messe & Veranstaltungen 18
4.1 Corporate Health Convention 18
4.2 Zukunft Personal Europe 19
4.3 Verleihung des Innovationspreises 2022 19
4.4 Verleihung des Nachwuchsinnovationspreises 2022 19
5.0 Webseite 19
5.1 BBGM-Stellenmarkt 20
5.2 Mitglieder stellen sich vor 20
5.3 Mitgliederbereich 20
5.4 Veranstaltungskalender 20
6.0 Kontakt 20

1. Gesamtentwicklung des BBGM

Seit der Gründung des Verbandes am 29. April 2011 ist der BBGM stetig gewachsen und zählt mittlerweile 398 Mitglieder (Stand: 11_2022).

1.1 Vorstand

Der Vorstand besteht aktuell aus 10 Personen.

Oliver **Walle**

[Vorstandsvorsitzender]

Sophie Lampé

[stellv. Vorstandsvorsitzende]

Dirk Hübel

[stellv. Vorstandsvorsitzender]

Prof. Dr. Martin Lange

[Schatzmeister]

Niels Kretzschmar

[Beisitzer]

Dr. Gerd Westermayer

[Beisitzer]

Lars Schirrmacher

[Beisitzer]

Philipp Gießelmann

[Beisitzer]

Dr. Sarah Siefen

[Beisitzer]

Sven Adomat

[Beisitzer]

1.2 Team

Anna Wolf unterstützt den BBGM seit dem 1. März 2020 als Verbandsreferentin.

Ihr Aufgabenfeld umfasst die Vorstandsassistenz, Betreuung der BBGM-Mitglieder sowie sämtliche administrativen Aufgaben.

Zusätzlich ist sie für die Planung und Organisation der Zertifizierungen zur Ausbildungsinstitution nach den Richtlinien des BBGM e.V. zuständig. Sie trägt zudem die Verantwortung für die Ausbildung zur BGM-Fachkraft sowie zum Betrieblichen Gesundheitsmanager und ist hier Ansprechpartnerin für die Ausbildungsinstitutionen des Verbands. Auch die Betreuung der Regionalgruppen unter dem Dach des BBGM e. V. fällt in Annas Zuständigkeitsbereich.

Jutta Steins ist seit Januar 2018 als Referentin für den Bereich PR, Marketing & Kommunikation beim BBGM tätig.

Neben der inhaltlichen Pflege der Homepage ist sie verantwortlich für die Verbandskommunikation sowohl in den sozialen Medien als auch in offiziellen Pressemitteilungen und den beiden Newsletterformaten des Verbands (Mitglieder-Info & Allgemeiner Newsletter, die beide quartalsweise erscheinen). Sie ist Ansprechpartnerin rund um die Themen Marketing und Öffentlichkeitsarbeit des Verbandes.

Carina Welker unterstützt Jutta Steins und Anna Wolf seit dem 03.08.2020 als Werkstudentin in der Geschäftsstelle. Carina studiert Public Health an der Technischen Hochschule Mittelhessen.

In ihren Aufgabenbereich fällt die Planung und Organisation der Prüfung zur BGM-Fachkraft sowie zum Betrieblichen Gesundheitsmanager. Gerne unterstützt Sie Anna als Ansprechpartnerin für die Ausbildungsinstitutionen des Verbands.

1.3 Geschäftsstelle des BBGM

Seit 1. April 2019 befinden sich die Geschäftsräume des BBGM e.V. im Aulweg 41 c in 35392 Gießen. Telefonisch ist die Geschäftsstelle unter: 0800 - 000 92 20 zu erreichen.

2. Entwicklungsperspektiven des BBGM

Auch das 3. Jahr nach Beginn der Corona-Pandemie zeigte sich als sehr turbulentes und von Unsicherheit geprägtes Jahr für die BGM-Branche. Zwar gab es wieder positive Signale aus den Unternehmen und damit ein leichtes Hochfahren der betrieblichen Gesundheitsförderung, jedoch erschwert die aktuell andauernde Krisenlage infolge des Krieges in der Ukraine, der Inflation, Energiekrise oder Lieferkettenproblematik eine Rückkehr zur gewohnten „BGM-Normalität".

Trotz dieser Umstände konnte der BBGM weiterhin wie gewohnt an Themen zur Verbesserung der Qualität im BGM arbeiten, Präsenz an Veranstaltungen wie den Personalmessen in Stuttgart, Hamburg und Köln sowie beim MCC-Kongress zeigen, die Dienstleisterzertifizierung QUADIGA (Qualität der Dienstleistungen in Gesundheit und Arbeit) am Markt platzieren, die Präsenz in den sozialen Netzwerken erhöhen und weitere Mitglieder für den Verband gewinnen.

Wir blicken positiv in das Jahr 2023 und werden weiter an der Qualitätsverbesserung arbeiten. Im Lauf des Jahres wird der Verband eine Zertifizierung für BEM-Qualifikationen anbieten. Die Geschäftsstelle wird noch professioneller aufgestellt. Wir stärken die Regionalgruppen des BBGM gearbeitet und werden unsere Öffentlichkeitsarbeit forcieren. Hierbei erhoffen wir uns eine bessere Wahrnehmung von Politik und anderen namhaften Verbänden, in denen wir bereits Mitglied sind und zukünftig stärker aktiv werden möchten.

Auch die Struktur des Verbandes auf der Vorstandsebene soll den neuen Herausforderungen angepasst werden. Hierzu wurden bereits das Organigramm und die Zuständigkeiten überarbeitet. Im Februar wird sich der Vorstand zu einer Klausurtagung zur Verbandsstrategie treffen.

2.1 Aktueller Stand zum Verband

Die ordentliche Mitgliederversammlung fand am 13.01.2023 in Düsseldorf statt. Die Mitgliederversammlung wurde als Online-Meeting durchgeführt. (GoToMeeting). Lediglich die Vorstandsmitglieder waren persönlich vor Ort in Düsseldorf.

2.2 Ressorts/Themengebiete

Die Arbeit des BBGM erfolgt in den folgenden Themengebieten:

- **Information & Orientierung**
- **Qualitätssicherung**
- **Aus- & Weiterbildung**

Unsere Arbeit in diesen Themenbereichen können Sie auf unserer Homepage unter folgendem Link nachverfolgen: http://www.bbgm.de/themen/

2.3 Organigramm BBGM

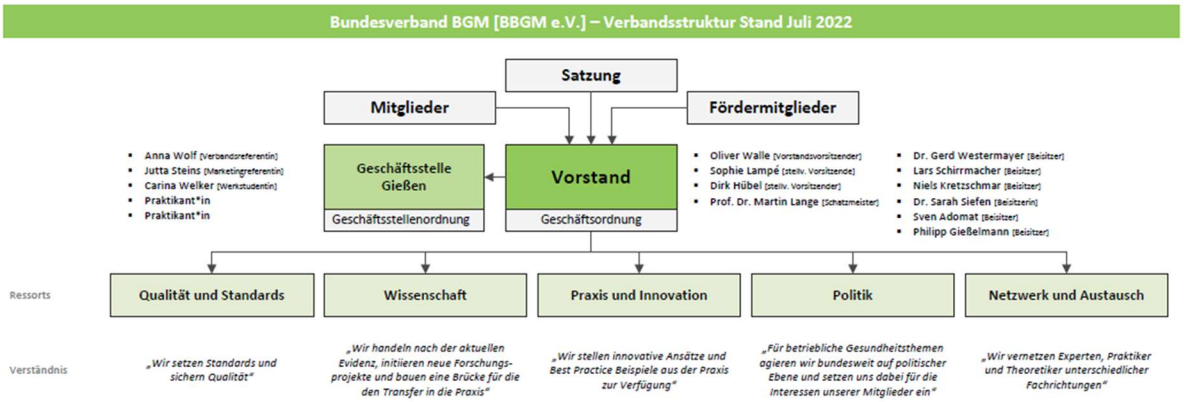

Abbildung 1: Organigramm Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement e.V.

2.4 Fach- und Projektgruppen

Neben der Arbeit in den genannten Themenbereichen bestehen aktuell vier Projektgruppen im BBGM, die die Arbeit zu jeweils einem spezifischen BGM-Projekt aufgenommen haben.

Interessierte Mitglieder können beim BBGM einen Antrag zur Gründung einer Projektgruppe stellen. Das Formular steht zum Download im Online-Mitgliederbereich zur Verfügung.

2.4.1 Fachgruppe „Aus- und Weiterbildung"

Eine erste BBGM-interne Fachgruppe hat sich im Themenbereich „Aus- und Weiterbildung" bereits in 2016 gegründet. Unter der Fachgruppenleitung von Oliver Walle sowie unter der Mitarbeit von Lars Schirrmacher und Prof. Dr. Martin Lange hat der BBGM e.V. 2022 nochmals das Prüfungsverfahren novelliert. Die schriftlichen Prüfungen werden zukünftig online stattfinden. Hierzu wurde eine online Prüfung der Stufe I „Fachkraft Betriebliches Gesundheitsmanagement" final erarbeitet und erprobt. Für die Stufe I Prüfung konnte der BBGM zwei professionelle, externe Dienstleister gewinnen, die mit ihrer Expertise die technische Umsetzung (MIT Solutions) und eine Live-Videoüberwachung (Pruefster Live Proctoring) sicherstellen. Der BBGM hat zudem einen Fragenpool mit weit über 150 Fragen erstellt, die randomisiert für jede Prüfung zusammengestellt werden. Ab dem 01.01.2023 wird für die Stufe I Prüfung nur noch die schriftliche online Prüfung genutzt. Für die Prüfung der Stufe II wird dann nur noch eine mündliche online Prüfung möglich sein. Damit können im Rahmen der Stufe I die fachlichen Kompetenzen und im Rahmen der Stufe II die methodischen Transferkompetenzen qualitätsgesichert geprüft werden.

Darüber hinaus hat die Arbeitsgruppe gemeinsam mit der AG-Wissenschaft unter der Leitung von Prof. Dr. Martin Lange das Curriculum BEM-Prozessberater:in BBGM (Stufe I) konzipiert, welches zum 01.01.2023 von akkreditierten Ausbildungsinstitutionen genutzt werden kann. Ziel ist es eine standardisierte Weiterbildung mit niedrigschwelligem Einstieg für möglichst viele Unternehmen anzubieten. Die Stufe II befindet sich derzeit in Entwicklung und wird das BEM-Fallmanagement abbilden. Prüfungen werden ab März 2023 getestet und voraussichtlich ab 01.04.2023 online möglich sein.

2.4.2 Projektgruppe „Qualität in der Dienstleistung"

Die Entwicklungen im Bereich des Betriebliches Gesundheitsmanagements schreiten stetig voran. Damit entstand das Bedürfnis der Marktakteure, die Transparenz der Qualitätsfähigkeit der Dienstleister zu fördern. 2017 gründete sich die Projektgruppe „Qua-

lität in der Dienstleistung", um diesen Bedarf weiter zu verfolgen. Mit dem daraus entstandenen QUADIGA-Siegel hat der BBGM e. V. einen bedeutenden Meilenstein erreicht. QUADIGA steht für „Qualität der Dienstleistungen in Gesundheit und Arbeit". Im Rahmen eines Zertifizierungsprozesses können sich Anbieter im Bereich der betrieblichen

Gesundheit durch den BBGM e. V., als unabhängigen Fachverband, prüfen und zertifizieren lassen. Unter der Leitung von Dr. Sarah Siefen und mit Unterstützung von Oliver Walle, Prof. Dr. Martin Lange, Dirk Hübel und Sven Adomat konnten im Jahr 2022 die ersten Antragsteller geprüft, auditiert und zertifiziert werden. Aktuell wurden bereits sechs Unternehmen ausgezeichnet (Stand Dezember 2022).

Unsere Mission ist die Entwicklung eines einheitlichen Qualitätsverständnisses im Dienstleistungsangebot von Gesundheitsmaßnahmen und die kontinuierliche Verbesserung der Prozesse und Qualitäten seitens der Anbieter. Damit soll langfristig die Entwicklung einer gesunden und leistungsfähigen Arbeitsplatzkultur in Unternehmen gefördert werden. QUADIGA dient hierbei als Siegel und Gütekriterium zur Auszeichnung von Anbietern betrieblicher Gesundheitsmaßnahmen. Dadurch steigt einerseits für Anbieter im Bereich der betrieblichen Gesundheit die Attraktivität und Sichtbarkeit auf dem Markt und andererseits für Kundenunternehmen die Transparenz angebotener Maßnahmen. Das QUADIGA-Siegel wirkt hierbei für Kundenunternehmen als Vertrauensnachweis für ein neues Level an Kompetenz, Nachhaltigkeit und Vertrauen. Während des Zertifizierungsprozesses werden nicht nur die Fähigkeiten und die Ergebnisqualität des Dienstleisters geprüft, sondern auch die Prozesse, nachhaltiges Handeln, die Glaubwürdigkeit und die Fairness des Anbieters. Dahinter stehen Werte wie Qualität, Wirksamkeit und Zukunftsfähigkeit.

Die Zertifizierung erfolgt auf Basis eines zweistufigen Prozesses. Hierbei ist die Zertifizierung QUADIGA Classic oder Expert möglich. In einem online Self-Assessment werden zunächst internen Prozesse, Strukturen und Leistungen anhand vorgegebener Fragen seitens des zu zertifizierenden Unternehmens eingeschätzt. Die Besonderheit liegt in der entwickelten Webanwendung, über welche der / die Antragsteller/in die benötigen Informationen online einträgt und die notwendigen Unterlagen hochlädt, wodurch eine schriftliche Antragstellung entfällt. Nach erfolgreicher Prüfung werden in einem Online-Audit die Kriterien im Gespräch ergänzend geprüft und dokumentiert.

Weitere Informationen sind über unsere neue Webpräsenz https://quadiga.de/aufrufbar.

2.4.3 Projektgruppe „Messe und Veranstaltungen"

Im Jahr 2022 war der BBGM auf vier Messen präsent.

Im Frühjahr fand erstmals das BBGM-Forum im Rahmen der Zukunft Personal Süd/Corporate Health Convention in Stuttgart statt.

Unter dem Motto „Der BBGM für die Mitglieder und die Mitglieder für den BBGM" wurden 100qm Messefläche vom Verband gemeinsam mit acht Verbandsmitgliedern als Ausstellungs- und Vortragsfläche genutzt. Dabei entstand durch die Positionierung der einzelnen Messestände eine Speaker-Fläche im Inneren des Forums, auf der verschiedene Vorträge zu Trends und wissenschaftlichen Ergebnissen der Branche gehalten wurden.

Das Konzept des BBGM-Forums hat vollständig überzeugt, wie nicht zuletzt das durchweg positive und begeisterte Feedback von Mitgliedern, Veranstalter und Besuchern belegt.

Ebenfalls im Frühjahr 2022 war der Verband als Besucher auf der Zukunft Personal Nord in Hamburg unterwegs. Hier wurden viele Gespräche mit Mitgliedern und Interessenten des Verbands geführt.

Erfolg und Zuspruch aus Stuttgart sprachen für sich, weshalb kurzerhand das BBGM-Forum 2.0 geplant wurde. Dies wurde im September auf der Zukunft Personal Europe in Köln präsentiert. Auf über 200qm fanden 16 Aussteller sowie zwei Speaker-Bereiche Platz. Eine Fläche stand für Vorträge bereit, die zweite wurde für Workshops genutzt.

Wir bedanken uns bei allen Unterstützern für das Vertrauen beide Foren mit uns gestaltet zu haben!

Ebenfalls im Herbst fand der MCC Kongress zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement statt. Hier war der BBGM nicht nur als Schirmherr, sondern auch als Aussteller mit eigenem Stand vertreten.

Wir freuen uns über die Möglichkeit die BGM-Branche und ihre Veranstaltungen so aktiv mitgestalten zu können und werden dies auch in Zukunft noch vermehrt tun.

Für 2023 planen wir weitere BBGM-Foren in Stuttgart, Hamburg und Köln geben. Außerdem stehen wir mit dem Betriebsrätetag in Bonn im Gespräch, um zusätzlich von einer anderen Seite unsere starken Netzwerkkompetenzen zum Thema Betriebliche Gesundheit zu teilen.

2.4.4 Projektgruppe „Practice Benchmark"

Mit dem BBGM Practice Benchmark haben wir eine Initiative ins Leben gerufen, in der wir regelmäßig Projekte aus dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement in Unternehmen publizieren. Mit der Veröffentlichung dieser Benchmark Projekte bieten wir Unternehmen eine Plattform, um ihre BGM-Konzepte und Projekte einer breiten Öffentlichkeit zu präsentieren.

Die Bewerbung steht für strategische BGM-Programm sowie auch für einzelne Teilprojekte aus unterschiedlichen BGF-Bereichen offen. Gesucht werden inhaltlich überzeugende, ganzheitliche Ansätze mit überzeugenden und innovativen Best-Practice Lösungen.

2022 konnten bereits 3 Publikationen veröffentlicht werden. Ab 2023 ist eine Publikation pro Quartal geplant. Die Bewerbungsunterlagen befinden sich aktuell in der Überarbeitung, um den Bewerbungs- und Bewertungsprozess weiter zu vereinfachen.

Nähere Informationen finden Sie unter: https://bbgm.de/aktuelles/bbgm-practice-benchmark/

2.5 Regionalgruppen

Derzeit haben wir 9 aktive Regionalgruppen, welche es auch während der Corona-Pandemie geschafft haben, auf kreative Art und Weise weiterhin regelmäßige Treffen zum gegenseitigen Austausch zu organisieren.

Die Kriterien und Regularien zur Gründung und Weiterführung von Regionalgruppen erleichtern den BBGM-Mitgliedern und Gründern sowie auch dem BBGM die Organisation der Regionalgruppen.

Sollten Sie als BBGM-Mitglied Interesse daran haben eine neue BBGM-Regionalgruppe zu gründen, stehen Ihnen im Online-Mitgliederbereich Informationen zur Neugründung zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

2.5.1 Regionalgruppe Hamburg

Die Regionalgruppe Hamburg besteht bereits seit 2014 und war damit eine der ersten Regionalgruppen, die unter dem Dach des BBGM e.V. gegründet wurde. Regionalgruppenleiter ist Paul-Christian Jonas, der das Amt von Ann-Christin Möllmann übernommen hat.

Die Gruppe trifft sich 4-mal pro Jahr. Die Termine werden über unsere Homepage (https://bbgm.de/bbgm-mitglieder/regionalgruppen/ und https://bbgm.de/veranstaltungen/) bekannt gegeben. Im Jahr 2022 haben zwei der vier Treffen stattgefunden.

Neben Impulsvorträgen gibt es Raum für Diskussion und Austausch. Gerne bietet die Regionalgruppe Hamburg die Möglichkeit, aktiv die Veranstaltungen mit zu gestalten.

Für 2023 sind folgende Termine geplant:

- 15. März 2023
- 15. Juni 2023

- 13. September 2023
- 13. Dezember 2023

Bei Interesse kontaktieren Sie gerne den Regionalgruppenleiter: Paul-Christian Jonas, [Paul-Christian.Jonas@aktivital.org]

2.5.2 Regionalgruppe Südbayern (ehemals: München)

Die Regionalgruppe Südbayern hat mit Stephan Ehlers zum 01.06.2022 endlich einen neuen Regionalgruppenleiter gefunden.

Am 29.06.2022 fand das erste Regionalgruppenleitertreffen unter neuer Leitung statt.

Dort gab es die Möglichkeit:

- Stephan Ehlers kennen zu lernen,
- sich die neuen Tagungsräume anzuschauen, die der BBGM-Regionalgruppe Südbayern ab sofort zur Verfügung stehen (https://Tagungsraum-München.de)
- gemeinsam mögliche Themen und Termine zu diskutieren, die die BBGM-Regionalgruppe Südbayern ab Herbst 2022 bearbeiten wird

Außerdem fand am 29.07.2022 das Sommerfest der Regionalgruppe Südbayern statt. Im Vordergrund des Sommerfests stand der ungezwungene Austausch untereinander.

Auch für 2023 gibt es schon Termine:

- 19.01.2023 – 18.00 bis 20.00 h (Online-Treffen via ZOOM)
- 28.07.2023 – ab 18.00 h Sommerfest der Regionalgruppe in Nymphenburg

Bei Interesse kontaktieren Sie gerne den Regionalgruppenleiter: Stephan Ehlers [se@fql.de]

2.5.3 Regionalgruppe Baden-Württemberg (Region Oberrhein)

Das Gründungstreffen der Regionalgruppe fand am 23. Februar 2018 statt.

Ende 2019 übernahm Michael Schurr die Leitung der Regionalgruppe von Oliver Walle.

Aktuell sucht die Regionalgruppenleitung mit Unterstützung des Verbandes nach Interessenten für die Regionalgruppe.

Das nächste Treffen ist für September / Oktober 2023 geplant. Details veröffentlichen wir zeitnah im Veranstaltungskalender.

Bei Interesse wenden Sie sich an: Michael Schurr [regionalgruppe-baden-wuerttemberg@bbgm.de]

2.5.4 Regionalgruppe Nordbayern (ehemals: Franken)

Bereits seit 2019 trifft sich die BBGM-Regionalgruppe Nordbayern unter der Leitung von Jürgen T. Knauf. Im Rahmen von Impulsvorträgen, Workshops und offenen Runden in Form von World-Cafés wird ein interaktiver Informations- und Erfahrungsaustausch

zum Thema Mitarbeitergesundheit im weitesten Sinne geschaffen. Basierend auf Informationen zu Best Practice Lösungen, aber auch durch Reflektion der Probleme bei der Etablierung von Maßnahmen der Verhaltens- und Verhältnisprävention in Unternehmen mit ganzheitlicher Sichtweise auf Körper, Geist und Seele, bietet die Regionalgruppe Nordbayern eine Möglichkeit zum kollegialen Austausch.

In 2022 haben insgesamt vier Treffen stattgefunden.

Für 2023 sind folgende Termine geplant:

- 14.03.2023 (14.00 – 17.00 h)
- 13.06.2023 (14.00 – 17.00 h)
- 12.09.2023 (14.00 – 17.00 h)
- 28.11.2023 (14.00 – 17.00 h)

Wenn Sie Interesse an der Regionalgruppe haben, kontaktieren Sie uns gern unter info@bbgm.de

2.5.5 Regionalgruppe Südwest (Rheinland-Pfalz/Saarland)

In der Region Südwest (Rheinland-Pfalz/ Saarland) ist am 23. November 2018 eine neue Regionalgruppe unter dem Dach des BBGM e.V. entstanden. Das Gründungstreffen fand in den Räumlichkeiten der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement in Saarbrücken statt. Die Leitung übernimmt Sarah Staut.

Bei Interesse kontaktieren Sie die Regionalgruppenleiterin:

Sarah Staut [s-staut@dhfpg-bsa.de]

2.5.6 Regionalgruppe Berlin

Anfang 2019 hat sich in Berlin unter der Leitung Dr. Gerhard Westermayer und Niels Kretzschmar eine neue Regionalgruppe des BBGM e.V. zusammengefunden. Das Gründungstreffen fand am 19. Februar 2019 in den Räumlichkeiten der BGF GmbH statt. Das erste reguläre Treffen folgte am 23.10.2019.

Für ihr erstes Präsenztreffen nach der Pandemie, hatte sich die Regionalgruppe Berlin-Brandenburg etwas Besonderes ausgedacht:

Sie lud alle BGM-ler und BGM-Interessierte in und um Berlin am 3. Juni 2022 von 8 bis 9:30 Uhr zum "Berlinfrühstück" in die Räume der BGF GmbH in Berlin ein.

Thema: Neue Chancen & Wege des BGM

Gast-Speaker: Professor Volker Nürnberg

Aus organisatorischen Gründen musste das 2. Berlin-Frühstück am 25.11.2022 zum "Spät-Stück" werden. Thema des Treffens war: Berlin schläft zu kurz – Schlaf als unterschätztes Medium für betriebliche Gesundheit. Als Gastredner stellte sich Prof. Ingo Fietze Chefarzt /Charité und Somnico Schlafaakademie zur Verfügung.

Ziel der Regionalgruppe Berlin ist es, Gesundheitsverantwortliche aus Berlin und Brandenburg lokal zu vernetzen, um so den Austausch mit anderen Beteiligten als wichtige Ideengeber nutzen zu können. Im Mittelpunkt der Treffen stehen tagesaktuelle Themen mit einem (kurzen) Fachvortrag und anschließender Diskussionsrunde.

Termine für 2023:

- 17.02.2023 – 8.00 – 9.30 h
- 19.05.2023 – 8.00 – 9.30 h
- 22.09.2023 – 8.00 – 9.30 h
- 17.11.2023 – 8.00 – 9.30 h

Bei Interesse kontaktieren Sie: [regionalgruppe-berlinbrandenburg@bbgm.de]

2.5.7 Regionalgruppe Rheinland

Im Jahr 2018 ist in der Region Rheinland eine Regionalgruppe entstanden.

Die Regionalgruppe Rheinland ist nicht nur nach Deutschlands längstem Fluss benannt, sondern ab sofort auch wieder voll im Fluss!

Sie bietet mit regelmäßigen Regionaltreffen Raum für sozialen und fachlichen Austausch. Denn ein Netzwerk, um sich gegenseitig zu unterstützen, ist gerade aktuell unheimlich wichtig. Sie streben eine bunte Mischung aus Unternehmen und Dienstleistern an, die sich persönlich und fachlich ungezwungen austauschen.

Zwei feste Elemente der Treffen sind die Möglichkeit zur Vorstellung der Mitglieder sowie der fachliche Input eines Gastunternehmens. Ziel ist es damit für jede*n Einzelne*n einen Mehrwert zu generieren.

Die Leitung übernehmen Yannik Bonikowski und Simon Kellerhoff.

Für 2023 sind bisher folgende Treffen geplant:

- Dienstag, 14.02.2023

Bei Interesse kontaktieren Sie: Simon Kellerhof [SKellerhoff@ist.de]

2.5.8 Regionalgruppe Ost

Die für das größte Gebiet verantwortliche Regionalgruppe hat im Jahr 2022 sehr engagiert gearbeitet und konnte mit gesundheitsrelevanten Themen über 200 betriebliche Entscheidungsträger sowie BGM-Gesundheitsakteure erreichen.
Ein internes Treffen und zwei Online-Veranstaltungen zu den Themen „Homeoffice" sowie „BGM in der Krise" gaben sowohl BGM-Nachfragern als auch Dienstleistern mehr Orientierung und Sicherheit.

Höhepunkt des Jahres war zweifelsohne die Konzeptionierung & Durchführung des ersten „Work Health Day – Thüringen".
Hierfür konnte die Regionalgruppe um Dirk Hübel & Tobias Benzin mehrere Verbände, Institutionen, GKV'en und Unternehmensverbünde zu einem zentralen Thema vereinen. Unter dem Motto „Mitarbeiter finden, Fachkräfte binden" kamen am 06. Juli knapp 100 Teilnehmer im größten Batteriewerk Europas am Erfurter Kreuz zusammen, um spannende Beiträge zu hören, Diskussionsrunden zu erleben und in interaktiven Workshops mitzugestalten. Das Feedback und die mediale Resonanz waren hervorragend, sodass der BBGM und die Regionalgruppe Ost diese Veranstaltung jährlich realisieren wollen. Sämtliche Erfahrungen und organisatorische Tipps geben Dirk Hübel & Tobias Benzin an andere Regionalgruppen weiter. Ziel des BBGM ist es, bundesweit und flächendeckend solche Veranstaltungen zu ermöglichen, um so eine wichtige Anlaufstelle für interessierte oder unterstützungswillige Unternehmen zu bleiben.

Termine für 2023:

- 01.03.23 – 16.00-17.30 Uhr (internes Treffen
  ⇒ Hybridveranstaltung: Online-Treffen & Präsenz)
- 13.06.23 – 09.30-13.00 Uhr (2. Work Health Day Thüringen ⇒ Präsenz-Treffen)
- 06.12.23 – 10.30-12.00 Uhr (offenes Treffen ⇒ Online-Treffen)

Bei Interesse kontaktieren Sie uns gern unter info@bbgm.de

2.5.9 Regionalgruppe Rhein-Main

Im Januar 2023 startet die Regionalgruppe Rhein-Main unter neuer Leitung wieder neu durch. Markus Heppe und Marie John werden die Regionalgruppe „Rhein-Main" übernehmen, um die bestehende BGM-Netzwerkgruppe weiter zu führen und auszubauen. Im Zentrum werden regelmäßige Regionaltreffen stehen, in denen sowohl fachlicher als auch sozialer Austausch stattfinden soll. Beide möchten die Synergien des Netzwerks nutzen, um Wissen zu teilen, Kreativität auszuleben und gemeinsam zu wachsen.

Termine für 2023:

- 07.02.2023 – 10.00 – 12.00 h
- 16.05.2023 – 10.00 – 12.00 h
- 12.09.2023 – 10.00 – 12.00 h
- 14.11.2023 – 10.00 – 12.00 h

Ansprechpartner: Markus Heppe, Marie John

Bei Interesse kontaktieren Sie uns gern unter Info@bbgm.de

2.5.10 Regionalgruppe Rhein-Neckar

In der dichtbesiedelten Region Rhein-Neckar entsteht gerade eine neue Regionalgruppe des BBGM. Das Gründungstreffen findet am 15. März 2023 statt. Die Mitglieder verstehen ihre Regionalgruppe als Plattform zum persönlichen Kennenlernen und Austauschen von BGM-lern und BGM-Interessierten aus der Region.

Interne Treffen:

Einige der Treffen werden als "interne Treffen" ausschließlich Mitgliedern des BBGM vorbehalten sein (interne Treffen). Bei diesen Treffen stehen Themen Rund um Steuerung und Organisation der Regionalgruppe im Focus. Neue Teilnehmer, die Interesse haben, an diesen Themen mit zu arbeiten, sind herzlich willkommen.

Offene Treffen:

Bei den offenen Treffen erwartet die Teilnehmer ein bunter Mix aus Impulsvortrag und / oder Best-Practice-Beispielen aus dem Bereich BGM, Workshops, Diskussionsrunde(n) und natürlich ausreichend Zeit zum gegenseitigen Austausch. Patrick Hüter, Leiter der Regionalgruppe Rhein-Necker, lädt alle Mitglieder und (noch)-Nicht-Mitglieder herzlich zu diesen gut 3-stündigen Treffen ein.

Alle BGM-ler und BGM-Interessierten aus der Region Rhein-Neckar, die Lust haben, sich regional zu vernetzen und regelmäßig auszutauschen, sind herzlich willkommen. Eine Mitgliedschaft im BBGM ist nicht erforderlich. Die Teilnahme ist kostenfrei möglich.

Termine für 2023:

- 15.03.2023, 17 Uhr (Gründungstreffen)
- 23.05.2023, 18 Uhr
- 18.09.2023, 10 Uhr
- 18.10.2023, 17 Uhr

Ansprechpartner: Patrick Hüter

Bei Interesse kontaktieren Sie uns gern unter info@bbgm.de

2.6 Regionalgruppen in der Wiederbelebungsphase

Aktuell gibt es eine Regionalgruppen, welche sich in der Wiederbelebungsphase befinden. Melden Sie sich gerne bei uns, wenn Sie Interesse an der nachfolgenden Regionalgruppen haben.

Infos unter: https://bbgm.de/bbgm-mitglieder/regionalgruppen/

2.6.1 Regionalgruppe Ostwestfalen-Lippe

Gegründet wurde die Regionalgruppe Ostwestfalen-Lippe im November 2014. Aktuell befindet sie sich in der Wiederbelebungsphase.

2.7 Arbeitsgruppen

2.7.1 AG Wissenschaft

Im Dezember 2021 hat die AG Wissenschaft, um die Leitungen von Dr. Sabrina Zeike, Marina Gerdes und Michaela Gasplmayr, ihren ersten Artikel „One size does (not) fit all" veröffentlicht. Ein weiterer Artikel ist in Bearbeitung, jedoch noch nicht publikationsreif. Darüber hinaus hat die Arbeitsgruppe bei der Erstellung des Curriculums BEM-Prozessberater:in BBGM/DGUV (Stufe I) inhaltlich die AG Aus- und Weiterbildung unterstützt. Das Curriculum stellt die erste Stufe einer zweistufigen Weiterbildungssystematik für das Betriebliche Eingliederungsmanagement dar.

Zusätzlich hat die AG die Bewertungskriterien für NIP und IP weiter präzisiert und das Bewertungsverfahren objektiviert. In einem quasi-verblindeten Verfahren haben zwei Gruppen zunächst einzeln eine Bewertungsmatrix ausgefüllt, in einem Auswahlprozess migriert und die Gewinner:innen der beiden Preise ermittelt.

(Zwischen-)Ergebnisse der AG Wissenschaft veröffentlichen wir im News-Blog unserer Homepage.

3. Öffentlichkeitsarbeit, Kooperationen & Veranstaltungen, Webseite

3.1 Öffentlichkeitsarbeit

Die Öffentlichkeitsarbeit des Verbands wird kontinuierlich auf- und ausgebaut. Mitglieder des BBGM erhalten in unserer quartalsweise erscheinenden Mitglieder-Info regelmäßig Informationen zu aktuellen Themen aus BGM und BBGM.

Unser allgemeiner BBGM-Newsletter wird ebenfalls quartalsweise an rund 1.700 Empfänger (Mitglieder und interessierte Nicht-Mitglieder) verschickt. Zusätzlich veröffentlichen wir regelmäßig aktuelle Informationen im News-Blog unserer Homepage (www.bbgm.de).

Auch in den sozialen Medien veröffentlichen wir regelmäßig aktuelle Informationen aus BGM und BBGM, Veranstaltungshinweise, Lesetipps und Allgemeines zum betrieblichen Gesundheitsmanagement. (XING, Facebook, LinkedIn, Instagram und Youtube).

Die BBGM-Gruppe im sozialen Netzwerk XING zählte zuletzt rund 3.600 Mitglieder (Alle XING-Gruppen wurden zum 11.1.2023 geschlossen); die Facebook-Seite des BBGM hat bereits 1.289 Gefällt-mir-Angaben und 1.477 Abonnenten (Stand:31.12.2022). Unsere Beiträge auf Instagram erreichen rund 687 Abonnenten, auf LinkedIn sind es bereits 4.118 Follower, die sich für die regelmäßigen Beiträge des BBGM interessieren. Seit Anfang 2021 verfügt der BBGM zusätzlich über einen eigenen YouTube-Channel (86 Abonnenten, Stand 31.12.2022).

Sie finden den BBGM in den sozialen Medien unter folgenden URLs:

XING-Profilseite: https://www.xing.com/pages/bundesverbandfurbetrieblichesgesundheitsmanagementbbgm

Facebook-Seite: https://business.facebook.com/BGM.BV/

Instagram: https://www.instagram.com/bbgm.ev/

LinkedIn: https://www.linkedin.com/company/bundesverband-bgm/

Youtube: https://www.youtube.com/channel/UCq_WsSx7LmlAhclIgfJIUMA

Im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit nehmen die Mitglieder des Vorstands regelmäßig an Veranstaltungen teil, halten Vorträge oder beteiligen sich an Podiumsdiskussionen.

3.1.1 Aktivitäten des BBGM

Aktivitäten im Geschäftsjahr 2022:

Im Jahr 2022 war es wieder möglich ein Wenig „Normalität" einkehren zu lassen. Endlich konnte der BBGM e.V. wieder aktiv und in Präsenz an Messen und Veranstaltungen teilnehmen oder sogar selbst Veranstaltungen durchführen.

Trotzdem haben sich einige Onlineformate, wie z.B. das Onlinetreffen fest etabliert. Gerade der regelmäßige Austausch und die Impulsvorträge in den Treffen werden stark nachgefragt und sind deshalb inzwischen fester Bestandteil des BBGM-Veranstaltungskalenders.

Folgende Aktivitäten gab es in 2022:

- 5 Online-Treffen (40-65 Teilnehmer)
- 2 Unternehmenstreffen – ausschließlich für Nachfrager (25-40 Teilnehmer)
- ca. 25x Regionalgruppentreffen
- 1 Treffen für Regionalgruppenleiter
- 1. Work Health Day (Thüringen; Initiator Regionalgruppe Ost)

Die Teilnahme an Messen war im Jahr 2022 wieder möglich. Der BBGM e.V. hat an folgenden Veranstaltungen teilgenommen:

- Zukunft Personal Süd (Corporate Health Convetion)
- Zukunft Personal Europe
- MCC-Kongress (Schirmherrschaft)

Das Messekonzept hat sich bewährt und wurde durchweg positiv bewertet, sodass der Verband im Jahr 2023 plant an folgenden Veranstaltungen teilzunehmen:

- Zukunft Personal Nord
- Zukunft Personal Süd (Corporate Health Convetion)
- Zukunft Personal Europe

3.2 Kooperationen

Auch in 2022 haben sich zahlreiche Interessenten für eine Kooperation mit dem BBGM beworben. Eine zentrale Aufgabe ist dabei, nach klaren Kriterien zu entscheiden, ob eine avisierte Kooperation:

- vom zeitlichen sowie personellen Aufwand realisierbar ist
- für den Verband mit deutlichen Vorteilen verbunden ist
- unseren Mitgliedern einen realen Mehrwert bietet

Eine grundsätzliche Ablehnung erfolgt auf Anfragen, die eine Provisionierung für Produktverkäufe (App's, Trainingsgeräte oder Online Plattformen) vorsieht. Unsere Rolle als Fachverband und das Bestreben nach Glaubwürdigkeit sind die zentralen Gründe dafür. *Aus dieser transparenten und stringenten Vorgehensweise heraus ergab sich für dieses Jahr eine höhere Ablehnungsquote als Zusagen.*

Im zurückliegenden Jahr ging der BBGM e.V. mit folgenden Partnern eine Kooperation ein:

- BVMW Thüringen – gemeinsame Veranstaltungen zu betrieblicher Gesundheit
- ÖBSV – Österreichischer Betriebssport Verband
- Akademie Kraftwerk
- BVGSD e.V.
- MCC – Schirmherrschaft der BGM Messen
- Deutsche Gesellschaft für Ernährung e.V. – Projekt Job & Fit
- Universum Verlag GmbH – Veröffentlichung von BBGM Practice Benchmark

Auch in den kommenden Jahren wird sich der BBGM für Aspekte betrieblicher Gesundheit und die Interessen seiner Mitglieder engagieren, eine Brücke von Unternehmen zu qualifizierten Dienstleistern sein und durch tragfähige Kooperationen verschiedene Akteure für gesunde Arbeit miteinander vernetzen.

4.0 Messen & Veranstaltungen

4.1 Corporate Health Convention

Vom 5. bis 6. April 2022 fand die Corporate Health Convention in der Messe Stuttgart als Parallelveranstaltung zur Zukunft Personal Süd statt – und mit ihr das 1. BBGM-Forum.

Es war schon etwas Besonderes, den Verband gemeinsam mit den Mitgliedern im rund 100 m² großen "BBGM-Forum" präsentieren zu können. Auf der BBGM-Stage erwartete die Messebesucher ein abwechslungsreiches und informatives Programm rund um die vielfältigen Facetten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und auch an den rund um das Forum gelegenen Ständen war richtig viel los.

Der Verband freut sich riesig, dass das BBGM-Forum so gut angenommen wurde. Vielen Dank an alle Speaker, Mitaussteller und Besucher für inspirierende Gespräche, hochinteressante Vorträge und viele faszinierende Netzwerkgespräche.

2023 wird es eine Neuauflage des BBGM-Forums im Rahmen der Zukunft Persona Süd geben.

4.2 Zukunft Personal Europe

Kaum zu glauben – aber das BBGM-Forum 2.0 hat den Erfolg des ersten BBGM-Forums tatsächlich nochmal toppen können. Viele Besucher haben während der Zukunft Personal Europe (ZPE) 2022 in Köln den Weg zum BBGM-Forum gefunden. Herzlichen Dank an die Mitglieder des Verbandes, die sich gemeinsam mit dem BBGM e.V. auf der Forums-Fläche präsentiert haben, Vorträge gehalten oder Workshops geleitet und auch für unzählige persönliche Beratungsgespräche zur Verfügung gestanden haben.

Eine kleine Nachlese mit Impressionen finden Sie auf unserer Webseite:
https://bbgm.de/aktuelles/2-bbgm-forum-waehrend-der-zukunft-personal-europe-2022/

4.3 Verleihung des Innovationspreises 2022

Die Preisverleihung des Innovationspreises 2022 fand vor der Mitgliederversammlung 2022 am 13.01.2023 online statt. Insgesamt hatten sich neun Unternehmen mit unterschiedlichen Projekten und Konzepten beworben.

Mit dem Innovationspreis 2022 ausgezeichnet wurde das Projekt des Universitätsklinikums des Saarlandes, durchgeführt von Sarah Staut (UKS) mit Unterstützung durch Felix Berlin (MOOVE GmbH). „Faszientraining in den OP-Bereichen des UKS"

Mit dem zweiten Preis zeichnete die Jury das Projekt des AWO Bezirksverband Potsdam e.V. aus. „Integration des BGM in das bestehende Managementsystem des AWO Bezirksverbandes Potsdam e.V. mit Synergien zum Arbeitsschutz"

Der dritte Preis wurde gleich zwei Mal vergeben. Ausgezeichnet wurden die Berliner Wasserbetriebe für ihr Projekt „Lebensphasencoaching 50plus" sowie die HORSCH Maschinen GmbH für ihr Projekt „Achtsamkeit als Zukunftskompetenz für Lernen, Arbeit und Führung"

https://bbgm.de/blog/2023/01/13/universitaetsklinikum-saarland-gewinnt-ip-2022/

4.4 Verleihung des Nachwuchsinnovationspreises 2022

Die Preisverleihung des Nachwuchsinnovationspreises 2022 fand ebenfalls im Vorfeld zur Mitgliederversammlung 2022 am 13.01.2023 online statt. Insgesamt hatten sich acht Absolventen mit Ihren Abschlussarbeiten beworben.

Mit ihrer Arbeit „New Work in der Automobilindustrie – Auswirkungen des Einsatzes von Augmented Reality in remote Teams auf die agile Arbeitsweise und Teamkollaboration. Eine quantitative Cross-over Studie" gewann Isabelle Verena Stegmann den Nachwuchsinnovationspreis 2022 des Bundesverbands Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Der zweite Preis ging an Sabrina Braunwarth für ihre Arbeit zum Thema "Einflussfaktoren auf die Rückkehr ins Arbeitsleben mit psychischer Erkrankung – eine qualitative Erhebung durch Befragung betroffener Arbeitnehmer im Setting der beruflichen Rehabilitation".

Über den dritten Preis konnte sich Anna Wolff freuen. Sie erhielt ihn für ihre Arbeit zum Thema „BGM von der Basis aus gestalten: Eine qualitative Untersuchung zu den Voraussetzungen für eine nachhaltige Einbindung von Gesundheitslotsen".

5.0 Webseite

Die Webseite des BBGM e.V. ist unter folgender URL abrufbar: https://www.bbgm.de/.

Der Internetauftritt bietet einen regelmäßig aktualisierten News-Blog, Veranstaltungskalender, eine Übersicht der Mitglieder- und Kooperationspartner sowie einen geschützten Online-Mitgliederbereich. Auf zahlreichen Unterseiten stellen wir detaillierte Informationen zu verschiedenen BGM-Themen zusammen.

5.1 BBGM-Stellenmarkt

Der BBGM e.V. stellt auf seiner Internetseite auch eine Stellenbörse zur Verfügung. Hier können Arbeitgeber, die auf der Suche nach Fachkräften im Bereich Arbeit und Gesundheit sind, Stellenausschreibungen einstellen lassen. Mitglieder des BBGM können eine Anzeige im Stellenmarkt zu vergünstigten Konditionen veröffentlichen. Informationen zur Stellenbörse sind unter folgendem Link einsehbar: http://www.bbgm.de/aktuelles/stellenmarkt/

5.2 Mitglieder stellen sich vor

Alle BBGM-Mitglieder haben die Möglichkeit sich mit Hilfe eines standardisierten Formulars den übrigen BBGM-Mitgliedern vorzustellen. Das ausgefüllte Formular wird im Online-Mitgliederbereich eingestellt. So können ein gegenseitiges Kennenlernen und der Austausch untereinander gefördert werden. Das Formblatt zur Mitgliedervorstellung steht im Online-Mitgliederbereich zum Download zur Verfügung.

5.3 Mitgliederbereich

Der Online-Mitgliederbereich steht exklusiv BBGM-Mitgliedern zur Verfügung. Hier finden Sie immer aktuelle interne Informationen aus dem BBGM sowie aus der gesamten BGM-Branche. Außerdem besteht für Mitglieder die Möglichkeit sich einander vorzustellen, miteinander in Kontakt zu treten und sich auszutauschen. Den Zugang zum Mitgliederbereich erhalten Mitglieder mit ihrem „Willkommenspaket" zu Beginn ihrer Mitgliedschaft im BBGM e. V. (Sollten die Login-Daten nicht mehr auffindbar sein, können in der Geschäftsstelle neue Login-Daten angefordert werden.)

5.4 Veranstaltungskalender

Im Veranstaltungskalender veröffentlichen wir sowohl verbandsinterne als auch verbandsexterne Termine aus dem Bereich BGM. Wir bieten den Mitgliedern des BBGM an, ihre Veranstaltungen, Tagungen oder Kongresse **kostenfrei** im Veranstaltungskalender auf der Homepage des BBGM e.V. zu veröffentlichen. Bitte senden Sie die Unterlagen und Informationen zu Ihrer Veranstaltung per E-Mail an steins@bbgm.de.

6.0 Kontakt

Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement e.V. [BBGM]

Aulweg 41c
35392 Gießen

Tel.: 0800-0009220

E-Mail: info@bbgm.de

Webseite: www.bbgm.de

Vorstandsvorsitzender: Oliver Walle

Stellvertretende Vorstandsvorsitzende: Sophie Lampé, Dirk Hübel

Der vorliegende Geschäftsbericht bezieht sich auf den Zeitraum von Januar 2022 bis Dezember 2022.