


## Information zu den Ausstellern/Rednern

<b>Vorname, Name</b>	<b>Jan-Philipp Schäfer</b>	
<b>Mitglied im BBGM seit:</b>	Moove GmbH [2014]	
<b>Woher komme ich?</b> (beruflicher Werdegang; stichpunktartig; kurzhalten)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2007 Sportstudium DSHS, B.A. &amp; M. Sc.</li> <li>- 2015 Sales Manager in C mit dem Schwerpunkt Tourismusmarketing</li> <li>- 2018-2021 div. Sales &amp; Marketing-Tätigkeiten in Frankfurt am Main &amp; Köln</li> <li>- 2021-2022 div. Vertriebstätigkeiten in der freien Wirtschaft in Köln &amp; Düsseldorf</li> <li>- Juli 2022 Start bei der MOOVE GmbH als Berater BGM</li> </ul>	
<b>Wer bin ich?</b> (aktuelle Tätigkeit)	<p>Der Schwerpunkt meiner Tätigkeit liegt in der Beratung unserer Kunden und Partner bei der Auswahl geeigneter Maßnahmen in Projekten im Rahmen Gesunde Arbeit. Ich begleite jeden Kunden individuell auf seinem Weg hin zu gesundheitsförderlichen Strukturen und dem Aufbau eines Systems hin zu der Möglichkeit den Mitarbeitenden ein gesundes Leben und Arbeiten zu bieten. Dabei spielen Zielgruppenrelevanz und der Status Quo eines jeden Unternehmens eine zentrale Rolle.</p>	
<b>Vortragsthema</b>	Arbeit 4.0 mit ihren Herausforderungen und Chancen – gesunde Arbeit als wichtiges Instrument	

<p><b>Beweggründe für das Vortragsthema</b> (2-3 kurze Sätze)</p>	<p>Der Wandel der Arbeitswelt in all seinen Facetten bringt verschiedene Chancen und Herausforderungen mit sich. Dabei sind nicht alle Chancen und Herausforderungen für jeden von uns relevant. Dennoch kristallisieren sich zentrale Herausforderungen immer wieder heraus, wie beispielsweise mentale Gesundheit, gesundheitsgerechte Führung, New Work-Bewegung, remote work, Homeoffice uvm. All diese Herausforderungen scheinen auf den ersten Blick recht schwer zu wiegen. Doch wenn wir die richtigen und passenden Instrumente wählen, können die Herausforderungen zu enormen Chancen umgemünzt werden und nehmen zusätzlich Einfluss auf andere Parameter, wie beispielsweise die Mitarbeitergesundheit, die Zufriedenheit, die Bindung oder auch das Employer Branding.</p> <p>Maßnahmen der Gesunden Arbeit sind vielfältig und wirken sich positiv auf diverse Aspekte aus. So hat eine Maßnahme zur Führungskräfteentwicklung nie nur Einfluss auf die Führungskräfte selbst, sondern auch auf die betroffenen Mitarbeitenden sowie die gesamte Unternehmenskultur und damit auch auf das Employer Branding.</p> <p>Wie Sie gesunde Arbeit als Instrument nutzen können, um den Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 zu begegnen erfahren Sie in diesem Vortrag.</p>
---	--