BBGM
Bundesverband
Betriebliches
Gesundheitsmanagement

Innovationspreis 2026

Auszeichnung innovativer BGM-Konzepte

In Ergänzung zum fest etablierten Nachwuchsinnovationspreis des BBGM e.V. verleiht der Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement seit 2021 zusätzlich einen Innovationspreis BGM.

Mit dem Innovationspreis IP werden in Unternehmen bereits umgesetzte, innovative Konzepte und Projekte im betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgezeichnet. Bewerben können sich Unternehmen, die einen innovativen BGM-Ansatz implementieren bzw. implementiert haben. Die Bewerbung von BGM-Dienstleistern in Verbindung mit einem eigenen „Kundenunternehmen" ist ebenfalls möglich. Die Bewerber*innen sollten die konkrete Problemstellung im Unternehmen darstellen sowie Setting, Konzept und Akzeptanz (Outcome-Größe) beschreiben.

Der Innovationspreis möchte zukunftsorientierte und innovative Konzepte fördern, die vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und der steigenden psychischen und physischen Anforderungen an die Arbeitnehmer, überzeugen.

Als Preisträger kommen Unternehmen (unabhängig von Größe und Mitarbeiterzahl) sowie Institutionen und Verbände in Betracht.

Entscheidend für die Beurteilung des eingereichten Projekts / Konzepts sind folgende Kriterien:

Einzureichen sind max. 5 Seiten (ggf. zzgl. Anhang) mit folgender Gliederung:

- **Ziel und Handlungsfeld**
  Wie lautet die konkrete Zielstellung des Projekts/Konzepts?
  Was war das Handlungsfeld? Welche Problemstellung wurde behandelt?

- **Akzeptanz und /oder Beteiligung der Mitarbeiter**
  Wie werden Mitarbeiter eingebunden?
  Wie partizipieren von den Maßnahmen und
  welche Akzeptanz wird durch die Maßnahmen erzielt?

- **Innovationsgehalt und Praxisrelevanz**
  Was sind die wesentlichen Innovationen des Projekts/Konzepts?
  Welche Praxisrelevanz ergibt sich daraus?

- **Vorgehen (Methodik)**

- **Messbare Veränderungen und Wirkungen**
  Welche Wirkungen konnten im Bereich Verhalten und Verhältnisse identifiziert werden? Wie werden Veränderungen gemessen?

- **Kommunikation**
  Welche Kommunikationskanäle und Plattformen werden genutzt?
  Wie werden Mitarbeiter eingeladen, integriert bzw. motiviert?

Eine mit Experten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements besetzte Jury wird Anfang November 2025 aus allen eingesandten Anträgen die drei Gewinner ermitteln.

Neben der Verleihung des Innovationspreises erhalten die Gewinner die Gelegenheit, Ihre Arbeiten im Vorfeld zur jährlichen Mitgliederversammlung des BBGM e.V. einem breiten Fachpublikum zu präsentieren. Zusätzlich werden die drei innovativsten Konzepte auf der Homepage des Bundesverbands Betriebliches Gesundheitsmanagement sowie in den sozialen Netzwerken des Verbands und im allgemeinen Newsletter mit mehr als 1750 Empfängern aus dem Bereich BGM vorgestellt.

Anträge müssen bis **22. November 2026** in elektronischer Form (als A4 Format ausdruckbar) unter info@bbgm.de eingesandt werden.

Eingereicht werden müssen ein unterschriebenes, vollständig ausgefülltes **Antrags-deckblatt** sowie ein frei formulierter **Antrag** von bis zu fünf Seiten (zzgl. Anhang max. 15 Seiten).

Formalia

- Papierformat DinA4
- Seitenränder Oben, unten, links, rechts jeweils 2 cm
- Schrifttyp Arial 11 Pkt., Überschriften 12 Pkt., Blocksatz
- Zeilenabstand 1,5

Die Preisverleihung findet Anfang 2027 im Rahmen der jährlichen Mitgliederver-sammlung des BBGM e. V. statt.

Sie haben Fragen?

Ihre Ansprechpartnerin:

Anna Kraft

Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement e.V. [BBGM]
Französische Straße 20
10117 Berlin
☎ 0800-000 9220
✉ a.kraft@bbgm.de