BBGM
Bundesverband
Betriebliches
Gesundheitsmanagement

Nachwuchsinnovationspreis 2026

Auszeichnung der Next Generation im BGM

Zum zwölften Mal in Folge verleiht der Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement e.V. den Nachwuchsinnovationspreis NIP „Betriebliches Gesundheitsmanagement".

Der Preis soll die besonderen Verdienste von jungen Menschen um die Entwicklung und Konzipierung von Projekten im Betrieblichen Gesundheitsmanagement sichtbar machen und einen positiven Anreiz schaffen, sich für die Herausforderungen in diesem Berufsfeld zu begeistern.

Der Nachwuchsinnovationspreis möchte zukunftsorientierte und innovative Methoden fördern, die vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und der steigenden psychischen und physischen Anforderungen an die Arbeitnehmer, überzeugen.

Als Preisträger kommen Studierende (Bachelor und Master), Doktoranden sowie Absolventinnen und Absolventen einer BGM-Ausbildung bzw. eines BGM-Studiums (max. 24 Monate nach Abschluss) in Betracht. Mit dem Preis sollen die Idee und das Engagement einer Einzelperson oder studentischen Projektgruppe gewürdigt werden. Gewerbliche bzw. gewinnorientierte Organisationen können nicht gefördert werden.

Prämiert werden Abschlussarbeiten (wissenschaftliche Arbeiten), einzelne Projekte und Konzepte, die eine praktische Relevanz im Betrieblichen Gesundheitsmanagement auszeichnen. Eine anonyme Beurteilung (ohne Nennung des Partnerunternehmens) ist grundsätzlich möglich. Mit dem Preis werden Idee, Ansatz und Engagement einer Einzelperson oder studentischen Projektgruppe gewürdigt.

Entscheidend für die Beurteilung der eingereichten Antragsskizzen sind folgende Kriterien:

Einzureichen sind max. 5 Seiten (ggf. zzgl. Anhang) mit folgender Gliederung:

- **Ziel und Fragestellung**
  Was war das konkrete Ziel der Arbeit/des Projekts?
  Welche Fragestellung wurde untersucht?

- **Methodik**
  Welche Methoden wurden angewendet, z.B. qualitative oder quantitative Forschungsmethoden? In welchem Kontext ist die Arbeit/das Projekt entstanden?

- **Innovationsgehalt und Praxisrelevanz**
  Was ist die wesentliche Innovation?
  Welche Praxisrelevanz hat die Arbeit/das Projekt?

- **Ergebnisse und Diskussion**
  Was sind die wesentlichen Ergebnisse?
  Welche Implikationen für Forschung und Praxis ergeben sich aus den Ergebnissen? Welche Einschränkungen hat das Projekt/die Arbeit?)

- **Ggf. Anhang**

Die Auswahl der Preisträger wird im November 2026 von einer Jury getroffen, der Experten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in Deutschland angehören.

Alle Gewinner erhalten ein Zertifikat und werden auf der Homepage des Bundesverbands Betriebliches Gesundheitsmanagement gewürdigt. Zusätzlich ist der erste Preis mit **750 €** dotiert, der Gewinner des zweiten Preises erhält **250 €**. Der Gewinner des dritten Preises erhält eine kostenfreie Jahresmitgliedschaft im Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Anträge müssen zum **22. November 2026** in elektronischer Form (als A4 Format ausdruckbar) unter info@bbgm.de eingesandt werden.

Eingereicht werden müssen ein unterschriebenes, vollständig ausgefülltes **Antragsdeckblatt** sowie ein frei formulierter **Antrag** von bis zu fünf Seiten (zzgl. Anhang max. 15 Seiten).

Formalia

- Papierformat DinA4
- Seitenränder Oben, unten, links, rechts jeweils 2 cm
- Schrifttyp Arial 11 Pkt., Überschriften 12 Pkt., Blocksatz
- Zeilenabstand 1,5

Die Preisverleihung findet Anfang 2027 im Rahmen der jährlichen Mitglieder-versammlung des BBGM e.V. statt.

Sie haben Fragen?

Ihre Ansprechpartnerin:

Anna Kraft

Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement e.V. [BBGM]
Französische Straße 20
10117 Berlin
Tel.: 0800-000 9220
E-Mail: a.kraft@bbgm.de